

DIPLOMADO

Competencias de Liderazgo y Gestión Directiva

MODALIDAD
PROGRAMA EN LÍNEA



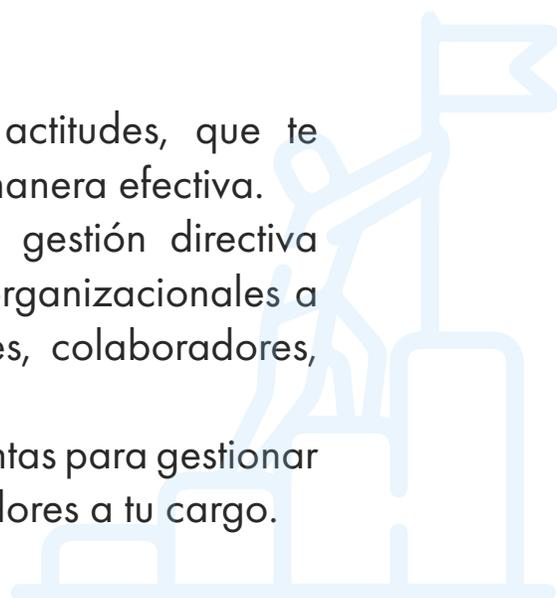
Hay una serie de factores que se han unido para crear el entorno de negocios más complejo de la historia:

- Los cambios han hecho que la fuerza laboral sea a la vez joven, mayor, y diversa.
- La tecnología digital está en todas partes, transformando los modelos de negocio y cambiando radicalmente el lugar de trabajo y la forma de trabajar.
- La velocidad del cambio ha aumentado.
- Un nuevo contrato social se está desarrollando entre las Organizaciones y sus colaboradores provocando grandes cambios en la relación empleador-colaborador.

De acuerdo al estudio global de Deloitte, Tendencias en el Capital Humano (2016), el liderazgo es la segunda prioridad en la Organizaciones para enfrentar los retos actuales. Se requiere desarrollar líderes que puedan colaborar creativamente para crear propuestas de valor. Todo esto requiere que se implemente una cultura inclusiva y holística (enfocada en la diversidad y múltiples generaciones) alrededor del liderazgo, que permita identificar brechas tempranas, y de manera sistémica, multicultural e interdisciplinar en un marco de ética y responsabilidad social.

Objetivos generales

- Enriquecer tus conocimientos, valores y actitudes, que te permitirán desempeñar un rol directivo de manera efectiva.
- Desarrollar competencias de liderazgo y gestión directiva necesarias para el logro de los objetivos organizacionales a través de interacciones efectivas con pares, colaboradores, jefes, clientes, etc.
- Adquirir conocimientos, técnicas y herramientas para gestionar el crecimiento y desarrollo de los colaboradores a tu cargo.



Beneficios

- 1 Desarrollar competencias de liderazgo centrado en las persona que le ayudará a lograr los objetivos de la Organización.
- 2 Adquirir conocimientos, técnicas y herramientas efectivas que le permitirán mejorar una gestión más efectiva y mejorar el desempeño individual, de equipo y en la Organización.
- 3 Contribuir a la rentabilidad y sustentabilidad de la organización a través del desarrollo del talento.
- 4 Incrementar su efectividad personal, que le ayude a obtener un balance en su vida personal y profesional.

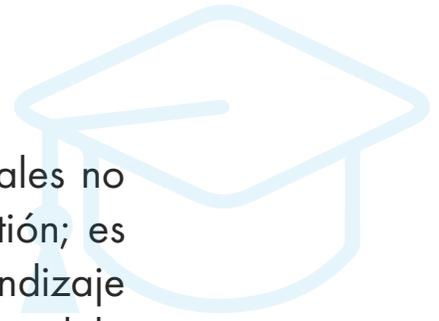
¿A quién va dirigido?

A directores, gerentes, dueños de micros, pequeñas, y medianas empresas que quieran:

- Explorar las fortalezas que sustentan su liderazgo interno como punto de partida para construir su liderazgo externo.
- Identificar las oportunidades de desarrollo para mejorar la efectividad de su liderazgo.
- Generar su plan de desarrollo personal y profesional con base a sus fortalezas y oportunidades de desarrollo.
- Lograr los objetivos de la organización a través del desarrollo de un liderazgo efectivo que promueva la colaboración y genere ambientes productivos.
- Generar una perspectiva más amplia de las interacciones dentro de la organización a través de aplicar el pensamiento sistémico.
- Convertirse en un promotor del cambio.

Metodología didáctica

En el desarrollo de competencias de liderazgo y gerenciales no basta solo con aprender técnicas y herramientas de gestión; es decir, no es un evento aislado, sino un proceso de aprendizaje continuo en el tiempo donde se requiere el compromiso personal de un cambio que haga posible una transformación y evolución hacia un liderazgo centrado en la persona. Este proceso de aprendizaje sigue los siguientes pasos:



1. Evaluar los niveles actuales de competencia de las habilidades y del conocimiento de los principios conductuales. Esto se realiza a través de autoevaluaciones, ejercicios prácticos, compartir experiencias y momentos de introspección.
2. Presentar los principios teóricos y las prácticas empresariales más efectivas para un desempeño de excelencia.
3. Analizar los principios conductuales a través de discutir modelos o casos en contextos reales de una organización; es decir, contextualizar las guías de comportamiento para adaptarse a diferentes estilos y circunstancias personales.
4. Practicar los principios conductuales de cada competencia, experimentando y recibiendo una retroalimentación inmediata en un ambiente seguro, a través de dinámicas de grupo, la retroalimentación de los participantes, análisis de casos, juego de roles, etc.
5. Aplicar la competencia desarrollada; el participante deberá relacionar lo aprendido con sus experiencias y aplicarlo en un contexto de su vida cotidiana, y con un análisis de seguimiento del éxito de dicha aplicación.

Programa

Nuestro diplomado está organizado en SEIS módulos de aprendizaje que se detallan a continuación:

Módulo 1: Liderazgo para nuevas realidades

12 horas síncronas y 4 horas asíncronas

- *Analizar la importancia de la actividad directiva en los procesos que conducen al éxito y al fracaso de las organizaciones, así como el impacto de esta en los colaboradores.*
- *Conocer las interacciones entre el liderazgo transaccional y el liderazgo transformacional así como su impacto en la Organización.*
- *Identificar el desarrollo de las competencias necesarias para ejercer un liderazgo efectivo dentro del contexto actual de negocios.*

Módulo 2: Comunicación efectiva

18 horas síncronas y 6 horas asíncronas

- *Desarrollar las habilidades de comunicación intrapersonal e interpersonal que permitan generar un clima laboral productivo a través de los procesos de interacción del líder y sus colaboradores para la obtención de los objetivos de la organización.*

Módulo 3: Desarrollo de habilidades de coaching

12 horas síncronas y 4 horas asíncronas

- *Conocer las herramientas de Coaching para ayudar a los otros en la obtención de sus objetivos.*



Módulo 4: Efectividad personal

12 horas síncronas y 4 horas asíncronas

- *Gestionar de forma efectiva los recursos con que cuenta un líder: tiempo, experiencias, conocimiento, etc.; para la obtención de los objetivos tanto personales como profesionales.*

Módulo 5: Formación de equipos de alto desempeño

12 horas síncronas y 4 horas asíncronas

- *Desarrollar las competencias para la integración, gestión y desarrollo de equipos de alto desempeño a partir de comprender los procesos de interacción que intervienen en el logro de resultados colectivos.*

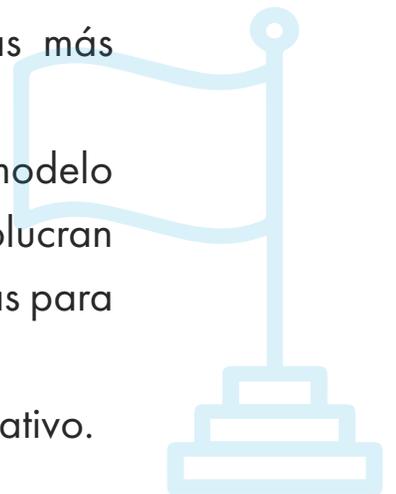
Módulo 6: Desarrollo de talento

12 horas síncronas y 4 horas asíncronas

- *Desarrollar las competencias que le permitan al líder identificar, desarrollar, comprometer y retener el talento de la organización.*

Detalles del programa

- El Diplomado se encuentra dividido en 6 módulos de aprendizaje.
- Será impartido por 5 facilitadores con amplia experiencia en el desarrollo de habilidades de liderazgo y gerenciales
- El diplomado está diseñado con base a las teorías más aceptadas y prácticas directivas más efectivas.
- Se generan experiencias de aprendizaje utilizando un modelo de aprendizaje activo, donde los participantes se involucran de forma activa y significativa en actividades diseñadas para favorecer su motivación intrínseca y actitud positiva.
- 15% conceptualización teórica, 85% práctico-participativo.



Facilitadores

1 Juan Ramón Bravo Plascencia

Juan Ramón es un profesional en gestión del talento y recursos humanos con más de 20 años de experiencia. Tiene una Maestría en administración de negocios. Es Director y fundador de *Efficere*, consultoría en Capital Humano, y ha sido director de desarrollo de talento para latinoamérica en Flex, gerente Sr. de RRHH planta norte en Flex GDL y gerente de capacitación y desarrollo en Solectron y Flex. Es instructor certificado para aplicación del assessment DISC e inteligencia emocional por TTI, Coach certificado por Global Consulting con base en San José, California y por el Centro Mexicano de PNL. Cuenta con la especialidad en PNL por la misma institución. Así mismo, tiene un diplomado en la NOM-035 de Factores Psicosociales por IISASO (Instituto Internacional de Investigación Social, Ambiental y de Salud Ocupacional)

2 María Eloisa Constante Díaz

Eloisa Constante tiene más de 20 años de experiencia en desarrollo humano y cuenta con más de 2,300 horas como Coach Ejecutivo, en empresas nacionales y transnacionales, experiencia en diseño e impartición de programas de desarrollo de habilidades de Coaching y formación de coaches Internos para niveles Gerenciales y Directivos, actualmente se dedica a brindar coaching ejecutivo y supervisar a otros coaches que están en proceso de aprobar su acreditación ante ICF (International Coach Federation). Licenciada en Administración de Empresas, con Maestría en Programación Neurolingüística y Certificación en Coaching por el Centro Mexicano de Programación Neurolingüística, certificada como Coach Profesional (PCC) a nivel Internacional ante la ICF, cuenta con especialidad en Dirección del Capital Humano por la Universidad Panamericana, Especialidad en Coaching de Equipos y Coaching Appreciativo entre otros.

3 Juan Francisco Ramírez Martínez

Juan Francisco es el fundador del Centro Mexicano de Programación Neurolingüística, S.C. en 1988. Ha impartido cursos y conferencias de PNL y coaching tanto a nivel nacional como internacional. Primer coach mexicano en obtener la certificación como Master Coach en 2013, por la International Coach Federation (ICF) entre sus clientes de coaching se encuentran Böeringer, Flextronics (Flex), Cinépolis, FESTO, Agristar, Grupo Denker, AstraZeneca, EMS, Chrysler, Tequila Sauza. Es autor del libro "Un Mapa de Ninguna Parte" (Editorial Mar 2013).

4 María de Jesús Ricaud Camberos

Licenciada en psicología y Maestra en Desarrollo Organizacional y Humano con 17 años de experiencia en recursos humanos, capacitación y desarrollo organizacional. María de Jesús ha colaborado en empresas públicas y privadas. Ha sido consultora en BPS y en Grupo Vanguardia y docente en la Universidad de Occidente a nivel maestría y licenciatura. Es socia fundadora del Instituto Mexicano en Consultores en Desarrollo Organizacional. Tiene un seminario en Alta Dirección, diplomado en Dirección Estratégica del Talento Humano por Competencias, diplomado en Desarrollo Humano y diplomado en factores psicosociales Está certificada bajo el Sistema CONOCER en los Estándares de "Diseño de Cursos de formación del capital humano de presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso" e "Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal". Ha participado e cursos con diferentes temas, entre los que se encuentran: coaching, administración de proyectos, team building de profundidad, formación de instructores y habilidades directivas.

5 María Guadalupe Covarrubias

Especialista en Desarrollo Organizacional, Gestión del Cambio, Gestión de Talento, Capacitación y Desarrollo, Adquisición de Talento, Diseño Instruccional, HR Business Partner, y Efectividad de Equipos de Trabajo.

Estratega de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia a nivel Latinoamérica, desempeñando funciones gerenciales, tanto en empresas globales como regionales. En industrias diversas como manufactura, plásticos, servicios, metales, digitales, comerciales, consultoría, entre otras. Con una sólida reputación en funciones de Desarrollo Organizacional, Administración del Cambio, Adquisición y Gestión del Talento, Capacitación & Desarrollo, Diseño Instruccional. Comprometida con añadir valor a las organizaciones a cargo a través de acciones que fomenten el compromiso de los colaboradores, el logro de resultados, la satisfacción laboral, así como la identificación, desarrollo y retención del talento; alineadas a los objetivos y estrategias de la organización.

Licenciada en Trabajo Social por la Universidad de Guadalajara, Guadalupe ha tomado diversos Diplomados y especialidades en instituciones como el CMPNL, Universidad Panamericana, el Tecnológico de Monterrey. Además, está certificada en diseño e implementación de Team Building por GERZA



Duración

84 horas sincrónicas
26 horas asincrónicas

Modalidad

En línea (vía plataforma Zoom)

Horarios

Jueves de 17:00 a 21:00 horas,
Sábados de 9:00 a 13:00 horas.

Próximo inicio

21 de Abril del 2022

EDUCACIÓN EN LÍNEA



CENTRO MEXICANO DE PROGRAMACIÓN
NEUROLINGÜÍSTICA®

CONTACTO

+52 (33) 3615-8447

+52 (33) 3615-3464 ext. 12 y 13

+52 (33) 1865-5626

www.cmpnl.edu.mx

informes@cmpnl.edu.mx

Centro Mexicano de PNL
Av. Hidalgo #1681
Ladrón de Guevara 44600
Guadalajara, Jal., MÉXICO

Nota: El Centro Mexicano de PNL, se reserva el derecho de posponer o cancelar el Curso, si no se cumple con el cupo mínimo requerido.